

NEWSLETTER



Περιοδική έκδοση ενημερωτικού δελτίου - Σεπτέμβριος 2014 (Τεύχος 1^ο)

Δικαιούχος: Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ.) «Κιθαιρώνεια»– Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική»
Κανάρη 20 ΤΚ 10674 Αθήνα, τηλ.: 210-3625300, fax: 210-3618341, URL: <http://www.kithaironeia.gr/>

Πράξη : «Κιθαιρώνεια»– Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική»

Σε αυτό το Newsletter...

- Ένα νέο τοπικό σχέδιο προώθησης στην απασχόληση με τίτλο «Κιθαιρώνεια»– Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» γεννήθηκε στους Δήμους Ασπρούργου, Ελευσίνας και Μάνδρας-Ειδυλλίας στο πλαίσιο του προγράμματος ΤΟΠΣΑ Αττικής: *Στόχος, αντικείμενο, δράσεις*
- Μελέτη ανάλυσης τοπικής αγοράς εργασίας: *Στοιχεία για την περιοχή και την ομάδα στόχο*
- Ο ρόλος της δράσης συμβουλευτικής της ομάδας στόχου στην κατάλληλη προετοιμασία των ωφελούμενων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας: *Περιεχόμενο επιμέρους ενεργειών*
- Προετοιμασία δράσης κατάρτισης-επιμόρφωσης ωφελούμενων βιώσιμους και ανταγωνιστικούς κλάδους: *Περιεχόμενο και μεθοδολογία*
- Σε εξέλιξη τελούν οι δράσεις του σχεδίου ...

Συντονιστής Εταίρος Α.Σ.:

ΚΕΚ ΔΙΟΝ - Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό & Ερευνητικό Κέντρο Ανάπτυξης



Εταίρος εκπόνησης προϊόντος :

ΦΟΡΕΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

«ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ & ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ» (Φ.Π.Σ.Υ.Υ. «Ε.Π.Ε.Κ.Α.»)



Η Πράξη «Κιθαιρώνεια»-Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» υλοποιείται στο πλαίσιο της δράσης 7:«Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας», της Κατηγορίας Παρέμβασης 1:Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 8:«Διευκόλυνση της πρόσβασης στην Απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Εισαγωγικό σημείωμα...



Φίλες και Φίλοι,

Με το περιοδικό Newsletter επιδιώκουμε να μεταφέρουμε τις εξελίξεις, την πορεία & τα αποτελέσματα της Πράξης (έργου) με τίτλο «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» που υλοποιεί η Δικαιούχος Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ.) «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» στο πλαίσιο της δράσης 7:«Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας», της Κατηγορίας Παρέμβασης 1: Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 8: «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην Απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) (αρ. απόφασης ένταξης 2298/20.12.2013, ΟΠΣ: 464785).

Η Πράξη συμβάλλει στην ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών Φορέων, με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για άνεργα μέλη της ομάδας στόχου ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξειδικευμένων τοπικών αναγκών και ανάδειξης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων της περιοχής παρέμβασης.

Μέσω της παρούσας περιοδικής έκδοσης επιτυγχάνεται η απαραίτητη ενημέρωση στον ευρύ κοινό για το συγκεκριμένο σχέδιο αλλά και η απαιτούμενη βελτίωση των υπηρεσιών μας μέσω της συγκέντρωσης & συνεχούς ανατροφοδότησης εντυπώσεων και συμπερασμάτων.

Με εκτίμηση

Για την Α.Σ. «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική»

Φ.Π.Σ.Υ.Υ. «Ε.Π.Ε.Κ.Α.» / Συμμετέχων Εταίρος δράσης δημοσιότητας /προβολής/ ενημέρωσης & εκπόνησης προϊόντος



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Ένα νέο τοπικό σχέδιο προώθησης στην απασχόληση με τίτλο «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» γεννήθηκε στους Δήμους Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μάνδρας-Ειδυλλίας στο πλαίσιο του προγράμματος ΤΟΠΣΑ Αττικής: Στόχος, αντικείμενο, δράσεις



Ένα νέο τοπικό σχέδιο προώθησης στην απασχόληση με τίτλο «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» γεννήθηκε στους Δήμους Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μάνδρας-Ειδυλλίας στο πλαίσιο του προγράμματος ΤΟΠΣΑ Αττικής.

Το ανωτέρω έργο (πράξη) αποτελεί μια ολοκληρωμένη παρέμβαση προώθησης της απασχόλησης στην τοπική αγορά εργασίας της περιοχής εφαρμογής και υλοποιείται από την Α.Σ. «"Κιθαιρώνεια"- Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» στο πλαίσιο της Δράσης 7: «Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας», της Κατηγορίας Παρέμβασης 1: Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 8: «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην Απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Στόχος - Οφέλη της παρέμβασης είναι η κοινωνική και επαγγελματική ένταξη ανέργων, εγγεγραμμένων στα Μητρώα του ΟΑΕΔ, ή / και δυνητικών ωφελούμενων, νέων επιστημόνων και ασφαλισμένων στον ΟΓΑ που πληρούν τις προϋποθέσεις της πρόσκλησης, στη Δυτική Αττική και ειδικότερα στους Δήμους Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μάνδρας-Ειδυλλίας, μέσα από ένα ευρύ πλέγμα δράσεων που παρέχουν ολοκληρωμένη υποστήριξη, προς το σκοπό απασχόλησης των ωφελούμενων σε δυναμικές επιχειρήσεις της περιοχής και ίδρυσης από αυτούς Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων του Ν. 4019/2011 ή/και εμπορικών επιχειρήσεων στον κλάδο των πράσινων επαγγελμάτων του δευτερογενούς τομέα, που αποτελεί έναν από τους δυναμικότερους κλάδους της περιοχής παρέμβασης.

Αντικείμενο της πράξης είναι η ενεργοποίηση και η κινητοποίηση των τοπικών Φορέων, με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για άνεργα μέλη της Ομάδας Στόχου, ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξειδικευμένων τοπικών αναγκών και ανάδειξης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων της Περιοχής Παρέμβασης. Ως παραγόμενο προϊόν αναμένεται να αποτελέσει η προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας μέσω της απασχόλησης των ωφελούμενων σε δυναμικές επιχειρήσεις της περιοχής



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



και ίδρυσης από αυτούς Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων του Ν. 4019/2011 ή/και εμπορικών επιχειρήσεων στον κλάδο των πράσινων επαγγελμάτων του δευτερογενούς τομέα, που αποτελεί έναν από τους δυναμικότερους κλάδους της περιοχής παρέμβασης.

Ομάδα στόχος είναι εξήντα τρεις (63) άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ, ή/και δυνητικοί ωφελούμενοι, νέοι επιστήμονες (ιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, δικηγόροι, μηχανικοί που είναι απόφοιτοι Πανεπιστημιακών, Πολυτεχνικών Σχολών) και ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ, που πληρούν τις προϋποθέσεις της πρόσκλησης 40 (αριθμ. 2399/03.07/2012 ΕΔΑ Περιφέρειας Αττικής), στην περιοχή παρέμβασης.

Μέλη της Α.Σ. αποτελούν οι κάτωθι Φορείς :

- ΚΕΚ ΔΙΟΝ- Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό & Ερευνητικό Κέντρο Ανάπτυξης (Συντονιστής)
- Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας
- Δήμος Ασπροπύργου
- Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό & Ερευνητικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Π.Ε.Κ.Α.)
- ΑΡΒΙΣ-Περιβαλλοντικές Επιχειρήσεις Ελλάδος-ΑΡΒΙΣ Α.Ε.
- Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος (Σ.Κ.Λ.Ε.)
- Θ.Αλεξανδρίδης & ΣΙΑ Ε.Ε. – ΩMEGA TECHNOLOGY

Ως εκτιμώμενα οφέλη αναφέρονται τα εξής:

- κατάλληλη προετοιμασία υποψήφιων επιχειρηματιών, ώστε οι υπό ίδρυση επιχειρήσεις να καλύπτουν διαπιστωμένες ανάγκες της περιοχής παρέμβασης
- κατάλληλη προετοιμασία ωφελούμενων υποψήφιων προς απασχόληση στις υπό ίδρυση ή άλλες επιχειρήσεις, ώστε να καλύπτουν πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων
- κατάλληλη προετοιμασία ωφελούμενων υποψήφιων για ένταξη σε άλλα προγράμματα επιδότησης/επιχορήγησης

Ως εκτιμώμενα αποτελέσματα αναφέρονται τα εξής:

- υποστήριξη ωφελούμενων με δράσεις συμβουλευτικής
- υποστήριξη ωφελούμενων με δράσεις κατάρτισης
- προώθηση ωφελούμενων σε απασχόληση (πρόσληψη σε επιχειρήσεις / δημιουργία κοινωνικών επιχειρήσεων)

Για την επίτευξη του ανωτέρω Στόχου και αποτελεσμάτων, το περιεχόμενο της πράξης περιλαμβάνει κατηγορίες δράσεων, δράσεις, υποδράσεις και επιμέρους ενέργειες οι οποίες είναι προσαρμοσμένες και καλύπτουν τις ανάγκες και ιδιαιτερότητες των ωφελούμενων, λειτουργούν συμπληρωματικά μεταξύ τους και συνιστούν ολοκληρωμένο σχέδιο προώθησης στην απασχόληση στην περιοχή παρέμβασης.

Στον πίνακα που ακολουθεί, περιγράφονται αναλυτικά οι κάτωθι Δράσεις / Υποδράσεις /Ενέργειες:



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΡΑΣΕΩΝ / ΔΡΑΣΕΙΣ /ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

319- ΜΕΛΕΤΕΣ

1. ΜΕΛΕΤΗ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

320- ΔΙΚΤΥΩΣΗ

2. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΑΛΛΕΣ Α.Σ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ONE STOP SHOP) – ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΔΟΜΩΝ
3. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΑΛΛΕΣ Α.Σ. ΜΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ
4. ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΑΛΛΕΣ Α.Σ. ΜΕ ΆΛΛΕΣ Α.Σ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΕΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ
5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ
6. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

327- ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ- ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

7. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ/ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ Α.Σ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΕΝ ΔΥΝΑΜΕΙ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
8. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ, ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΕΝΩΣΕΩΝ
9. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

348- ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

10. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

349- ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ-ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

11. ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ - 1 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Χ 100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ &75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ) Χ 21 ΑΤΟΜΑ
12. ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ 1 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Χ 100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ &75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ) Χ 21 ΑΤΟΜΑ
13. ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ 1 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ Χ 100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ &75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ) Χ 21 ΑΤΟΜΑ

351- ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ – ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

14. ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ-ΣΤΟΧΟΥ
15. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ
16. ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Μελέτη ανάλυσης τοπικής αγοράς εργασίας: Στοιχεία για την περιοχή και την ομάδα στόχο



Στο πλαίσιο της πράξης υλοποιείται Δράση με τίτλο «**Μελέτη ανάλυσης τοπικής αγοράς εργασίας**». Η εκπόνηση του περιεχομένου της μελέτης πραγματοποιήθηκε με γνώμονα τις κάτωθι παραμέτρους:

- Περιοχή υλοποίησης
- Ομάδα στόχος
- Διάγνωση των αναγκών της ομάδας στόχου
- Προτεινόμενες παρεμβάσεις
- Συνάφεια-ανάπτυξη συνεργειών με περιφερειακές πολιτικές & ύπαρξη συμπληρωματικότητας με λοιπά σχέδια απασχόλησης και επιχειρηματικότητας
- Αναμενόμενα αποτελέσματα /επιπτώσεις παρεμβάσεων / Πηγές

Θέλοντας να συνοψίσουμε κάποια βασικά **συμπεράσματα** που οδήγησαν και στο σχεδιασμό της εγκριθείσας παρέμβασης, παταθέτουμε ενδεικτικά τα εξής :

1) Τεκμηρίωση σχετικά με την επιλογή της περιοχής και των κλάδων παρέμβασης

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, τα βασικά χαρακτηριστικά των Δήμων Ασπροπύργου, Ελευσίνας και Μάνδρας-Ειδυλλίας, που συνιστούν κύρια προβλήματα στην αναπτυξιακή διαδικασία και υποδεικνύουν αναπτυξιακές δυνατότητες και ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα αφορούν κυρίως:

- ⇒ στην κρίσιμη υποβάθμιση του οικιστικού & φυσικού περιβάλλοντος, που σε συνδυασμό με τις ελλείψεις υποδομών και υπηρεσιών δημιουργούν μείζονα προβλήματα ποιότητας ζωής,
- ⇒ στα επιδεινούμενα κοινωνικά προβλήματα και τις χωρικές και κοινωνικές ανισότητες (ανεργία, κοινωνικός αποκλεισμός, εγκληματικότητα, γκετοποίηση κ.λπ.) και τις έντονες κοινωνικο-οικονομικές ανισότητες.

Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω προβλημάτων ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στη βελτίωση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος, στην αστική ανάπτυξη, στην υποβοήθηση των υποβαθμισμένων αστικών περιοχών της Δυτικής Αττικής, στην ανάδειξη και αξιοποίηση της πολιτιστικής κληρονομιάς, στην αξιοποίηση ζωνών με σημαντικές προοπτικές προσέλκυσης δραστηριοτήτων υψηλής προστιθέμενης αξίας (τουρισμός, πράσινα επαγγέλματα, πολιτισμός, βιομηχανία, εμπόριο, logistics, έρευνα και ανάπτυξη-διάχυση τεχνολογίας, υπηρεσίες, αναψυχή, ναυτιλία κλπ.), στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



επιχειρηματικών ευκαιριών, στην ταχύτερη αύξηση των θέσεων εργασίας, στη δυνατότητα επανένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, στην αύξηση των **απασχολούμενων με προσανατολισμό σε ανταγωνιστικούς και καινοτόμους κλάδους και σε νέες ειδικότητες.**

Ένας από τους τομείς αυτούς, στη σύγχρονη αγορά εργασίας, είναι και ο τομέας της αειφόρου περιβαλλοντικής ανάπτυξης/ διαχείρισης, δηλαδή τα λεγόμενα πράσινα επαγγέλματα, και ειδικότερα τα πράσινα επαγγέλματα του δευτερογενούς τομέα. Στην κατηγορία αυτή των πράσινων επαγγελμάτων συμπεριλαμβάνονται τα εξής:

- Αειφορική παραγωγή ενέργειας,
- Παραγωγή προϊόντων συσκευασίας, εύκολα ανακυκλούμενα ή αποσυντιθέμενα, από υλικά φιλικά προς το περιβάλλον,
- Βιομηχανικές επεξεργασίες λυμάτων/ αποβλήτων
- Βιομηχανική εφαρμογή τεχνολογιών αποκατάστασης του περιβάλλοντος και
- Επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση απορριμμάτων και αποβλήτων.

Κατά κοινή ομολογία, τα πράσινα επαγγέλματα δευτερογενούς τομέα, που θα μπορούσαν να αναπτυχθούν αναμφίβολα, στην ευρύτερη περιοχή παρέμβασης, είναι αυτά που σχετίζονται με την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση απορριμμάτων/ αποβλήτων, καθώς στην εν λόγω περιοχή υπάρχουν διάσπαρτες χωματερές, γεμάτες βιομηχανικά και αστικά απόβλητα (κατά μήκος της Αττικής Οδού, από τη Μάνδρα μέχρι τα διόδια της Ελευσίνας), επικίνδυνες για τη δημόσια υγεία.

2) Τεκμηρίωση σχετικά με την επιλογή της ομάδας στόχου

Ομάδα στόχος του σχεδίου είναι **(63) άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα Μητρώα Ανεργίας του ΟΑΕΔ ή/και δυνητικά ωφελούμενοι νέοι επιστήμονες** (ιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, δικηγόροι, μηχανικοί που είναι απόφοιτοι Πανεπιστημιακών, Πολυτεχνικών Σχολών) και **ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ**, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις της σχετικής πρόσκλησης, στους Δήμους παρέμβασης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της υποβληθείσας και εγκριθείσας Μελέτης του σχεδίου, το έτος 2011, η Περιοχή Υλοποίησης, εμφάνισε ιδιαίτερα **υψηλό ποσοστό ανεργίας**, συνάδοντας με αυτόν τον τρόπο απόλυτα με την γενική εικόνα ανεργίας που επικρατούσε σε ολόκληρη τη χώρα, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ και της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Σύμφωνα με διαθέσιμα στοιχεία όπως προκύπτουν τις υπηρεσίες και τους συνεργαζόμενους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, υπολογίζεται ότι οι Δήμοι Ασπροπύργου και Ελευσίνας παρουσίαζαν ποσοστό ανεργίας που ξεπερνά το 12% του συνολικού τους πληθυσμού, δηλαδή περίπου 7.000 άτομα, εκ των οποίων οι περισσότεροι είναι νέοι έως 30 ετών, ενώ αντίστοιχη εικόνα παρουσιάζει και ο Δήμος Μάνδρας-Ειδυλλίας, ξεπερνώντας το 10,73%, ποσοστό ανεργίας που είχε σημειώσει το 2001, σύμφωνα με στοιχεία της Ελληνιστικής Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ). Η ύφεση στην ελληνική οικονομία, τα λουκέτα σε πολλά καταστήματα και εργοστάσια, καθώς και οι



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



μειώσεις προσωπικού από επιχειρήσεις και η έλλειψη δράσεων ανάπτυξης στην εν λόγω περιοχή, επιτείνουν σε πολύ μεγάλο βαθμό αυτή την κατάσταση. Υπολογίζεται πως αν δεν γίνει άμεσα κάτι δραστικό για την εν λόγω περιοχή, δεν είναι διόλου απίθανο μέχρι τα τέλη του 2012, οι άνεργοι να αποτελούν το ένα τρίτο του ενεργού πληθυσμού.

Από την εξέταση, δε, των στοιχείων αναφορικά με το επίπεδο εκπαίδευσης τους, διαπιστώνεται ότι, οι άνεργοι των δήμων παρέμβασης προέρχονται από όλες σχεδόν τις βαθμίδες εκπαίδευσης (δηλ. απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ, απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κλπ.).

Ομοίως, από την εξέταση των στοιχείων αναφορικά με την απασχόλησή τους κατά ηλικία και φύλο, διαπιστώνεται ότι τα άτομα ηλικίας έως 30 ετών (κλιμάκια ηλικιών 15-19, 20-24 & 25-29 ετών) αποτελούν την μεγάλη πλειοψηφία του συνόλου των ανέργων των δήμων παρέμβασης. Το ποσοστό αυτό είναι ιδιαίτερα αποθαρρυντικό καθώς πρόκειται για τη δυναμικότερη – από άποψη απόδοσης εργατικού δυναμικού στην παραγωγική διαδικασία – ηλικιακή κατηγορία.

Τέλος, αναφορικά με την απασχόλησή τους κατά φύλο, προβάδισμα κατέχουν οι γυναίκες λόγω της ολοένα αυξανόμενης ανεργίας που εμφανίζουν, ωστόσο τόσο άνδρες όσο και γυναίκες των ανωτέρω ηλικιακών κατηγοριών απειλούνται σοβαρά από την ανεργία και χρειάζονται ισότιμη στήριξη για την διέξοδό τους από αυτή.

– Κατά τα ανωτέρω, θα έλεγε κανείς ότι βασικό χαρακτηριστικό της ομάδας στόχου στην προκείμενη περιοχή παρέμβασης είναι ο αποκλεισμός τους από την κοινωνικοοικονομική ζωή της.

- Μια από τις βασικότερες ανάγκες της ομάδας στόχου **είναι η ανάγκη για απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων σε θέματα άμεσα συνδεδεμένα με την τοπική αγορά εργασίας, όπως των πράσινων επαγγελματιών του δευτερογενούς τομέα**, τα οποία συνάδουν και με τις ανάγκες τους και με την αναβάθμιση της Περιοχής Παρέμβασης, όπως έχει προαναφερθεί, ώστε να αποκτήσουν εξειδικευμένες γνώσεις και να αναπτύξουν δεξιότητες με σκοπό να γίνουν περισσότερο ανταγωνιστικοί στην τοπική αγορά εργασίας και ικανοί να βρουν και να διατηρήσουν συναφείς με το αντικείμενο κατάρτισης δυναμικές θέσεις απασχόλησης. Παράλληλα, θα τους παρασχεθούν οι απαραίτητες Υπηρεσίες Συμβουλευτικής.

3) Τεκμηρίωση σχετικά με την επιλογή των παρεμβάσεων

Οι παρεμβάσεις, σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, είναι σκόπιμο να ανταποκρίνονται στην κάλυψη όλων των προαναφερόμενων αναγκών της ομάδας στόχου και να αφορούν :

➤ Τη δημιουργία δικτύων ανθρώπων και δομών για την καλύτερη επικοινωνία και αξιοποίηση των γεωγραφικών ιδιαιτεροτήτων της περιοχής εφαρμογής του σχεδίου.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



- Τη συμβουλευτική της ομάδας στόχου μέσω οργανωμένων υποστηρικτικών υπηρεσιών στήριξης & ενίσχυσης επαγγελματικών δεξιοτήτων
- Την επαγγελματική κατάρτιση σε πράσινα επαγγέλματα του δευτερογενούς τομέα, τα οποία συνάδουν και με τις ανάγκες τους και με την αναβάθμιση της Περιοχής Παρέμβασης, όπως έχει προαναφερθεί, ώστε να αποκτήσουν εξειδικευμένες γνώσεις και να αναπτύξουν δεξιότητες με σκοπό να γίνουν περισσότερο ανταγωνιστικοί στην τοπική αγορά εργασίας και ικανοί να βρουν και να διατηρήσουν συναφείς με το αντικείμενο κατάρτισης δυναμικές θέσεις απασχόλησης.
- Την ενίσχυση και προώθηση της απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης στο πλαίσιο παρεμβάσεων και πρωτοβουλιών που συνδέονται με τις αναπτυξιακές προτεραιότητες και ανάγκες της Περιοχής.
Όλες οι ανωτέρω παρεμβάσεις αναπτύσσονται στα πλαίσια του εγκριθέντος έργου και έχουν ως κύριους σκοπούς την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη της περιοχής παρέμβασης, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της και την καταπολέμηση των ανισοτήτων, με την επιτυχή κοινωνικοοικονομική ένταξη της ομάδας-στόχου στην τοπική κοινωνία και οικονομία.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Ο ρόλος της δράσης συμβουλευτικής της ομάδας στόχου στην κατάλληλη προετοιμασία των ωφελούμενων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας: Περιεχόμενο επιμέρους ενεργειών

Η δράση της Συμβουλευτικής δεν είναι απλώς υποχρεωτική για όλους τους ωφελούμενους στο πλαίσιο του σχεδίου αλλά συνιστά και την πλέον αντιπροσωπευτική σε αυτό καθώς προετοιμάζει κατάλληλα τα μέλη για την είσοδό τους στην αγορά εργασίας.

Η Συμβουλευτική του σχεδίου παρέχεται ανάμεσα στα στελέχη συμβουλευτικής και τους ωφελούμενους, κυρίως μέσω συνεδριών.



Στη συνέχεια περιγράφονται οι ακόλουθες επιμέρους ενέργειες Συμβουλευτικής:

1) δράσεις εντοπισμού, προσέγγισης, ενημέρωσης και ενεργοποίησης της ομάδας στόχου: πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της έναρξης διαδικασίας επιλογής και αφορούν στη διαδικασία κατά την οποία οι ωφελούμενοι προσεγγίζονται ώστε να γνωρίσουν την ύπαρξη του Σχεδίου, το περιεχόμενό του και τα οφέλη που δύνανται να αποκομίσουν από αυτό.

Για την προσέγγιση της ομάδας στόχου καθώς και την ευρύτερη πληροφόρηση, ενημέρωση και ενεργοποίηση του πληθυσμού της τοπικής κοινότητας, η Α.Σ. και οι αρμόδιοι Φορείς υλοποίησης προβαίνουν σε κάθε πρόσφορο μέσο δημοσιοποίησης-ενημέρωσης, όπως ενδεικτικά:

- συνεργασία με τους συνεργαζόμενους ΟΤΑ των περιοχών παρέμβασης και τους Φορείς εκπροσώπησης της ομάδας στόχου,
- δημοσίευση, ανάρτηση ανακοινώσεων/προσκλήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος, αφισών κλπ
- καταχωρήσεις σε ιστοσελίδες κλπ.,
- διάθεση ενημερωτικού υλικού (φυλλάδια κλπ),
- επισκέψεις ενημέρωσης σε υπηρεσίες ή φορείς συγκέντρωσης μελών ομάδας στόχου,
- απευθείας πληροφόρηση στους ενδιαφερόμενους που προσέρχονται στις δομές στήριξης
- συναντήσεις ενημέρωσης κλπ.

2) δράσεις δικτύωσης με δομές εξειδικευμένων υπηρεσιών και παραπομπής σε δομές που προσφέρουν υλική υποστήριξη: αφορούν στην παραπομπή ωφελούμενων με ιδιαίτερα κοινωνικά προβλήματα και ανάγκες που χρήζουν περαιτέρω εξειδικευμένης υποστήριξης και συμβουλευτικής από ειδικά κέντρα και υπηρεσίες. Ενδεικτικές ενέργειες της υποδράσης συμβουλευτικής είναι:

- διάγνωση των ιδιαίτερων κοινωνικών αναγκών των μελών της ομάδας και καταγραφή τους στο ατομικό σχέδιο δράσης (π.χ. ανάγκες σε κοινωνική φροντίδα, νοσηλευτική υποστήριξη, ιατρικές υπηρεσίες, κλπ)



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



-δικτύωση, συνεργασία και ανοικτή επικοινωνία με δομές εξειδικευμένων υπηρεσιών που λειτουργούν στην ευρύτερη περιοχή παρέμβασης π.χ. κοινωνικές δομές αντιμετώπισης της φτώχειας κλπ.

3) δράσεις γενικής συμβουλευτικής/συμβουλευτική υποδοχής: συνίσταται στην λεπτομερή αναζήτηση, διαπίστωση και καταγραφή των ιδιαίτερων ικανοτήτων, ενδιαφερόντων, προσωπικών φιλοδοξιών, κλίσεων, δραστηριοτήτων, και επιθυμιών των ωφελούμενων αναφορικά με την προσωπική, κοινωνική, πολιτισμική και εργασιακή τους ενεργοποίηση και εξέλιξη. Στα πλαίσια αυτά επιδιώκονται :

- ο εντοπισμός των αναγκών των ωφελούμενων σε επίπεδο συμβουλευτικής – ψυχοκοινωνικής στήριξης
- ο εντοπισμός των αναγκών σε επίπεδο επαγγελματικής κατάρτισης,
- ο εντοπισμός των αναγκών σε επίπεδο απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή απασχόλησης- αυτοαπασχόλησης
- η αναλυτική ενημέρωση στις επιλογές και δυνατότητες συμμετοχής κάθε ωφελούμενου σε περαιτέρω - εκτός του σχεδίου – προγράμματος κατάρτισης, απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, επιδότησης της απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης κλπ



4) δράσεις νομικής συμβουλευτικής και συμβουλευτικής στη

διεκπεραίωση διοικητικών υποθέσεων:

αφορούν στην παροχή προς τους ωφελούμενους γνώσεων, πληροφοριών και κοινωνικών

δεξιοτήτων νομικού, θεσμικού, κοινωνικού, εργασιακού και ασφαλιστικού περιεχομένου, κατά τρόπο ώστε να βελτιώνουν την ανταπόκρισή τους και την συμμετοχή τους στο κοινωνικό γίγνεσθαι και τη διεκδίκηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

5) δράσεις ψυχολογικής υποστήριξης: επικεντρώνονται στην προσωπικότητα και τις ιδιομορφίες του κάθε μέλους προσεγγίζοντας τον ως μια μοναδική οντότητα. Αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν λόγω του της ιδιαίτερης θέσης τους, στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησής τους, στην ενδυνάμωση και την καταπολέμηση του άγχους και την ανάπτυξη των κοινωνικών τους δεξιοτήτων.

6) δράσεις συμβουλευτικής απασχόλησης (επαγγελματική συμβουλευτική): αφορούν σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και σχεδιασμού του επαγγελματικού «προφίλ» των ωφελούμενων. Συνίστανται κυρίως στη βελτίωση της επαγγελματικής φυσιογνωμίας των ωφελούμενων, την προώθηση των δυνατοτήτων απασχολησιμότητάς τους και την οργάνωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την ένταξή τους στην τοπική αγορά εργασίας (ενημέρωση για συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος,



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



τεχνικές αναζήτησης εργασίας, σύνταξη βιογραφικού σημειώματος, προσημείωση συνεντεύξεων με τον εργοδότη κλπ).

7) δράσεις συμβουλευτικής επιχειρηματικότητας: συνίστανται στην ολοκληρωμένη στήριξη και παροχή πληροφοριών στους ωφελούμενους σε θέματα που άπτονται στην ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και στην προώθηση στην αυτοαπασχόληση, με ιδιαίτερη ευαισθησία στην ενδυνάμωση της θέσης της γυναίκας στον τομέα αυτό.

Ως επιμέρους ενέργειες δύνανται να είναι ενδεικτικά οι ακόλουθες:

- Ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων (business plan) / Προώθηση ανάπτυξης επιχειρηματικών σχεδίων ίδρυσης και λειτουργίας Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚοινΣΕΠ) του Ν.4019/2011
- Διαδικασίες προετοιμασίας των απαραίτητων εγγράφων και συμπλήρωσης εντύπων
- Πληροφόρηση σε θέματα έναρξης επαγγέλματος, φορολογικού μητρώου, ασφαλιστικών εισφορών, αμοιβών, συμμετοχής σε προγράμματος επιχορήγησης ΝΕΕ κλπ.
- Διευκόλυνση της προώθησης προϊόντων υποψήφιων επιχειρηματιών, προώθηση συμμετοχής σε επιχειρηματικές συναντήσεις
- Ανάπτυξη συνεργασιών υποψήφιων επιχειρηματιών με άλλες επιχειρήσεις
- Διερεύνηση χρηματοδοτικών εργαλείων και ευκαιριών ανάπτυξης επιχειρηματικότητας



- Προώθηση, τόνωση της επιχειρηματικότητας γυναικών – ωφελούμενων (τόνωση γυναικείας αυτοπεποίθησης, ενδυνάμωση, εμπύχωση για την προώθηση επαγγελματικής ανεξαρτησίας και χειραφέτησης κλπ.)

Προετοιμασία δράσης κατάρτισης-επιμόρφωσης ωφελούμενων σε βιώσιμους και ανταγωνιστικούς κλάδους: Περιεχόμενο και μεθοδολογία



Ο κύριος εκπαιδευτικός στόχος των προγραμμάτων κατάρτισης του σχεδίου είναι η ενίσχυση των γνώσεων και η βελτίωση επαγγελματικών δεξιοτήτων των ωφελούμενων στο βιώσιμο και ανταγωνιστικό τομέα των πράσινων επαγγελμάτων του δευτερογενούς τομέα που θα τους καταστήσουν περισσότερο ανταγωνιστικούς στην αγορά εργασίας και ικανούς να προωθηθούν στις ενέργειες απασχόλησης του σχεδίου (απασχόληση σε επιχειρήσεις/ ίδρυσης και λειτουργία κοινωνικών επιχειρήσεων).

Ειδικότερα, οι προπαρασκευαστικές ενέργειες που σχετίζονται με τη δράση αφορούν, ενδεικτικά, στα εξής:

- Ενημέρωση και πληροφόρηση των υποψηφίων για το περιεχόμενο της ολοκληρωμένης κατάρτισης
- ✓ Σχεδιασμός εκπαιδευτικών προγραμμάτων (δόμηση σε θεωρητική και πρακτική άσκηση κατά τους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας). Το αντικείμενο κατάρτισης επιλέχθηκε εξ' αρχής με γνώμονα τις διαγνωσθείσες ανάγκες της αγοράς εργασίας στην περιοχή παρέμβασης καθώς και τις ανάγκες και επαγγελματικές δεξιότητες της ομάδας στόχου, όπως έχουν αναλυτικά περιγράφονται στη μελέτη ανάλυσης τοπικής αγοράς εργασίας του σχεδίου (βλ. *ανωτέρω θέμα δελτίου*)
- ✓ το εκπαιδευτικό επίπεδο της ομάδας-στόχου, σύμφωνα με τα αντίστοιχα στοιχεία για τον πληθυσμό
- ✓ την ανάγκη για πρόσθετη γνώση και καθοδήγηση της ομάδας στόχου σε θέματα προώθησης της απασχόλησης /επιχειρηματικότητας.
- Σχεδιασμός ωρολογίου προγραμμάτων (εκπαιδευτικές ενότητες, τίτλος μαθήματος κλπ)
- Σχεδιασμός-επιλογή εκπαιδευτικών εργαλείων και μεθοδολογίας εκπαίδευσης που θα χρησιμοποιηθούν (εκπαιδευτικό υλικό, τεχνικές εκπαίδευσης ενηλίκων κλπ.)
- Επιλογή εκπαιδευτών προγραμμάτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία
- Σχεδιασμός πρακτικής άσκησης προγραμμάτων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία
- Επιλογή και συνεργασία με επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης κλπ.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Τα στοιχεία των προγραμμάτων απεικονίζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Α/Α	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	ΠΕΡΙΟΧΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ
1	ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ (ΔΡΑΣΗ 11)	ΑΤΤΙΚΗ /ΔΥΤΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ	21	100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ & 75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ)	ΚΕΚ ΔΙΟΝ ΕΠΕΚΑ
2	ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ (ΔΡΑΣΗ 12)	ΑΤΤΙΚΗ /ΔΥΤΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ	21	100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ & 75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ)	ΚΕΚ ΔΙΟΝ ΕΠΕΚΑ
3	ΠΡΑΣΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ - ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ & ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΛΙΚΩΝ (ΔΡΑΣΗ 13)	ΑΤΤΙΚΗ/ΔΥΤΙΚΗ ΑΤΤΙΚΗ	21	100 ΩΡΕΣ (25 ΩΡΕΣ ΘΕΩΡΙΑ & 75 ΩΡΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗ)	ΚΕΚ ΔΙΟΝ ΕΠΕΚΑ

Το περιεχόμενο κάθε εκπαιδευτικού προγράμματος κατάρτισης δομείται σε βασικούς άξονες με τους ανάλογους μαθησιακούς στόχους και τηρεί όλους τους εκπαιδευτικούς όρους και προδιαγραφές του ισχύοντος συστήματος διαχείρισης ενεργειών κατάρτισης. Οι άξονες αυτοί είναι οι εξής:

1. Βασικός κορμός κατάρτισης - Κατάρτιση στα ανωτέρω αντικείμενα

Αποτελεί και τον βασικό μαθησιακό άξονα κάθε προγράμματος και προσανατολίζεται στην παροχή εξειδικευμένων γνώσεων στο αντικείμενο κατάρτισης, ώστε οι ωφελούμενοι να είναι σε θέση να ενταχθούν άμεσα στην παραγωγική διαδικασία, μέσα από ενότητες θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης.

2. Προετοιμασία των εκπαιδευομένων για την αγορά εργασίας – Τεχνικές αναζήτησης εργασίας

Στον άξονα αυτό ενσωματώνονται διδακτικές ενότητες που αφορούν στην προετοιμασία των εκπαιδευομένων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, όπως ανάπτυξη προσωπικής στρατηγικής, επαγγελματικός προσανατολισμός, τρόποι εξεύρεσης εργασίας, προσομοίωση συνέντευξης με τον εργοδότη, βασικές αρχές για εκκίνηση επιχειρηματικότητας, χρήση των υπηρεσιών και των προγραμμάτων επιχορήγησης του Ο.Α.Ε.Δ., ισότητα ευκαιριών απασχόλησης.

3. Απασχόληση / Επιχειρηματικότητα & Κοινωνική Επιχειρηματικότητα

Αυτός ο επιμέρους μαθησιακός κύκλος αφορά στην κατάρτιση πάνω σε θέματα εξεύρεσης και τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας, ίδρυσης και λειτουργίας επιχείρησης, με σημαντικές αναφορές τόσο σε



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



νομικά και θεσμικά ζητήματα όσο και σε λογιστικά θέματα, που είναι απαραίτητα για την λειτουργία μιας επιχείρησης. Τα μαθήματα αυτά στοχεύουν:

α) Στην απόκτηση γενικών γνώσεων που αφορούν στην απασχόληση, ώστε οι εκπαιδευόμενοι να μπορούν να ελίσσονται καλύτερα στην αγορά εργασίας με σημαντικές αναφορές σε θέματα εργασιακών σχέσεων, αξιοποίησης προγραμμάτων επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας κλπ.

β) Στην απόκτηση γνώσεων και δυνατοτήτων για την ανάληψη πρωτοβουλιών ίδρυσης και λειτουργίας επιχείρησης (αυτοαπασχόληση) με έμφαση στις προϋποθέσεις ίδρυσης και λειτουργίας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (ΚοινΣΕΠ) του Ν.4019/2011 και τα οφέλη που αποκομίζονται από αυτή κλπ.

4. Δυναμική της ομάδας



Πρόκειται για μαθησιακό άξονα που προωθεί την δουλειά σε ομάδα.

Θεωρείται πολύ σημαντικός, καθώς επιδιώκει τη σύνδεση της ομάδας ανά τακτές χρονικές περιόδους, κατά τις οποίες ενδέχεται η διδασκαλία του θεματικού αντικειμένου να την έχει επιφορτίσει αρκετά, με κίνδυνο πιθανή διάσπασή της.

Η δουλειά σε ομάδα περιλαμβάνει μάθηση σε αυτογνωσία, αυτοεκτίμηση, προσωπική ανάπτυξη, αρχές και τρόπους επικοινωνίας και ειδικότερα μέσα από αυτά:

α) οι εκπαιδευόμενοι βοηθούνται ως προς την ένταξή τους στη συγκεκριμένη ομάδα και την ουσιαστική συμμετοχή τους

β) δημιουργούνται συνθήκες που ευνοούν το κλίμα εμπιστοσύνης, σεβασμού και συμμετοχικότητας, μεταξύ των μελών της ομάδας

γ) οι εκπαιδευόμενοι υποστηρίζονται στην ενίσχυση της αυτοπεποίθησης και του αυτοσεβασμού τους ώστε να καταφέρουν να ενταχθούν, χωρίς ιδιαίτερα (προσωπικά κυρίως) προβλήματα στην κοινωνικοοικονομική ζωή

δ) ενθαρρύνεται η αρχή ισότητας μεταξύ των φύλων, προτρέποντας τις γυναίκες ωφελούμενους να ενταχθούν δυναμικά στην αγορά εργασίας.

5. Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία

Στον εκπαιδευτικό αυτό άξονα επιχειρείται η παροχή γνώσεων σε θέματα τήρησης των προδιαγραφών και κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, πρόληψης εργατικών ατυχημάτων, αντιμετώπισης έκτακτων κινδύνων, φροντίδας εξοπλισμού και εργαλείων, παροχής πρώτων βοηθειών, εφαρμογής συστημάτων πυρόσβεσης, χρήσης εξοπλισμού προστασίας κλπ.

6. Βασικές αρχές εργατικού δικαίου

Στο μαθησιακό αυτό άξονα αναλύονται οι βασικές αρχές που διέπουν την εργατική νομοθεσία και ειδικότερα ζητήματα σχέσεων εργοδοτών εργαζομένων, καταγγελίες συμβάσεων έργου, ευθύνη



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



αποζημίωσης από μη τήρηση συμβατικής υποχρέωσης, διακρίσεις ατομικών και συλλογικών συμβάσεων εργασίας, περιπτώσεις υπερωρίας και υπερεργασίας κλπ.

7. Χρήση βασικών εφαρμογών Η/Υ

Ο μαθησιακός αυτός άξονας αφορά σε μια γενική επισκόπηση των βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων για την εκτέλεση πρακτικών εφαρμογών με τη χρήση Η/Υ, ηλεκτρονικών μηχανών και κατάλληλων προγραμμάτων λογισμικού (Εισαγωγή στους Η/Υ, Λειτουργικά συστήματα και Διαχείριση Αρχείων, Επεξεργασία κειμένου, Ηλεκτρονικά Λογιστικά Φύλλα, Χρήση βασικών υπηρεσιών του Διαδικτύου, Βάσεις Δεδομένων και Παρουσιάσεις με χρήση Η/Υ)

Συμπληρωματικά με το ανωτέρω το εκπαιδευτικό περιεχόμενο κάθε προγράμματος κατάρτισης συνοδεύεται με κατάλληλες ενέργειες υποστήριξης, συμβουλευτικής, ενδυνάμωσης και παρακολούθησης, καθώς και δράσεις προετοιμασίας, προώθησης και ένταξης των καταρτιζομένων στην παραγωγική διαδικασία.

Η ενιαία μεθοδολογία που διατρέχει την θεωρία και την πρακτική βασίζεται σε μεθόδους και τεχνικές διδασκαλίας και παιδαγωγικής, όπως ενδεικτικά περιγράφονται στη συνέχεια:



- Ενεργητικές μέθοδοι διδασκαλίας: συνίστανται σε μεθόδους που ενεργοποιούν τα μέλη της ομάδας και υποβοηθούν τη συμμετοχικότητα και τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ τους, εκμειύοντας ουσιαστικά τις δικές τους απόψεις και εμπειρίες (*ερώτηση, καταιγισμός ιδεών, μικρές πρακτικές εργασίες, παίξιμο ρόλων, διάλογος, προσημείωση, απαντήσεις-ερωτήσεις, εκμείωση, συζήτηση σε μικρές ομάδες κλπ.*) .

- Επικοινωνιακή μέθοδος: ακολουθείται σε όλες τις ενέργειες κάθε προγράμματος και έχει ως βασικό στοιχείο τον διάλογο. Πρόκειται για τη διαδικασία μέσα από την οποία ο εκπαιδευόμενος, όχι ως απλός αποδέκτης αλλά ως ενσυνείδητο Υποκείμενο κατορθώνει να μετασχηματίσει τη πραγματικότητα που τον επηρεάζει και δίνει μορφή στη ζωή του (*διάλογος, κριτικός στοχασμός, δημιουργική πράξη, συνεχής ανανέωση, κλίμα εμπιστοσύνης κλπ.*).

- Εξατομικευμένη παρέμβαση: βασίζεται κυρίως στη σύζευξη των ενεργειών κατάρτισης με τις ανάγκες και δυνατότητες των εκπαιδευομένων μέσω της εξατομικευμένης προσέγγισης των προβλημάτων τους (*ατομική προσέγγιση, σύζευξη ενεργειών κατάρτισης με ανάγκες και δυνατότητες εκπαιδευομένων κλπ.*).

- Άμεση σύνδεση της θεωρίας με την πρακτική: δυναμική διαδικασία που συνδέει την θεωρητική προσέγγιση του αντικείμενου με τις πρακτικές εφαρμογές του. Συζητούνται πραγματικές περιπτώσεις (case



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



study) όπου οι ίδιοι οι εκπαιδευόμενοι προτείνουν λύσεις, αλλαγές και προοπτικές αξιοποιώντας τις μέχρι στιγμής γνώσεις τους (*μελέτες περίπτωσης, ομαδικές εργασίες, δυναμικό εργαστήριο, workshop, δουλειά σε ομάδα κ.α.*).

-Διδασκαλία με τη μορφή πολυδύναμου ζωντανού «εργαστηρίου»: η διδασκαλία των θεματικών ενοτήτων γίνεται συμπληρωματικά η μία της άλλης, παράλληλα συνδέεται με την πρακτική εφαρμογή των επιμέρους αντικειμένων, ενώ δύναται να συνοδεύεται από τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών στα πλαίσια των ενοτήτων που συνδέονται με το αντικείμενο κατάρτισης, όπου απαιτείται. Η παρουσίαση των ενοτήτων ακολουθεί την πορεία: ανάπτυξη των βασικών παραμέτρων, διερεύνηση και ανάλυση των επιμέρους συνδετικών στοιχείων, σύνθεση που εμπεριέχει τις παραπάνω παραμέτρους, επικέντρωση στην απαραίτητη γνώση που η συγκεκριμένη εξειδίκευση απαιτεί (*διαδοχική αλληλουχία ενοτήτων, συμπληρωματική διδασκαλία κ.α.*)

- Μεθοδολογία διδασκαλίας τύπου "step by step approach":

η μέθοδος αυτή επιτρέπει α) το συνεχή έλεγχο των παρεχόμενων γνώσεων από τους εκπαιδευτές και β) τη διαρκή αξιολόγηση των προσλαμβανόμενων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους εκπαιδευόμενους. Συνήθως αναλύεται σε στάδια όπως, "συνοπτική παρουσίαση", "αναλυτική θεωρητική παρουσίαση", "πρακτικές εφαρμογές της θεωρίας, "εργαστηριακές ασκήσεις", "ανακεφαλαίωση".



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Σε εξέλιξη τελούν οι λοιπές δράσεις του σχεδίου...

Σε εξέλιξη τελούν οι δράσεις του σχεδίου .

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Συντονισμός-διαχείριση (συναντήσεις εταιρών, πρακτικά προόδου εργασιών κλπ.)
- Προετοιμασία και υλοποίηση ενεργειών δημοσιότητας, προβολής και συναφών δράσεων προβολής/πληροφόρησης-ευσαιθητοποίησης τοπικής κοινότητας κλπ.
 - Διάθεση ενημερωτικού υλικού
 - Πρωώθηση ενεργειών προβολής σε τοπικό επίπεδο
 - Ανακοινώσεις κ.α.
 - Προετοιμασία και ανάπτυξη εργαστηρίων, εκδηλώσεων κλπ.
- Πληροφόρηση, προετοιμασία συμβουλευτικής υποστήριξης ομάδας στόχου (ενέργειες προσέλκυσης ωφελούμενων κλπ.)
- Ενεργοποίηση δράσεων δικτύωσης με εργοδότες για την προώθηση των δράσεων απασχόλησης του σχεδίου
- Παράλληλα, σχεδιάζεται η ανάπτυξη των συστημάτων πληροφόρησης του έργου τα οποία αναμένεται να διευκολύνουν σημαντικά τους χρήστες, αφενός μεν ως προς τη διαχείριση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής ενημέρωσης και πληροφόρησης για τις δραστηριότητες της Σύμπραξης, αφετέρου δε ως προς την υποστήριξη δικτύων επιχειρήσεων.
- Επιπλέον, αναπτύσσεται τα σύστημα συμβουλευτικής/καταγραφής συμβουλευτικών υπηρεσιών και αναζήτησης εργασίας, τα οποία αναμένεται, μέσω των βελτιωμένων εφαρμογών του, να διευκολύνουν σημαντικά τους χρήστες (εταίρους) στην υλοποίηση του συνόλου της δράσης συμβουλευτικής αλλά και να τους επιτρέψουν να διασυνδέονται μεταξύ τους καθώς και με εξωτερικούς φορείς (επιχειρήσεις κλπ) προς το σκοπό της μεγιστοποίησης των αποτελεσμάτων του σχεδίου.



Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να επισκέπτονται την ιστοσελίδα της Α.Σ. <http://www.kithaironeia.gr/> ή να επικοινωνούν με το Συντονιστή Φορέα της Α.Σ.: ΚΕΚ ΔΙΟΝ-Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό & Ερευνητικό Κέντρο Ανάπτυξης, Κανάρη 20 ΤΚ 10674 Αθήνα τηλ.: 210-3625300, fax: 210-3618341/Χ. Μούσκου 18 ΤΚ 15773 Ι.Ιλίσια, τηλ.: 210-7707990, fax: 210-7707630, www.kekdion.gr



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"**
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



ΠΕΠ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΕΤΙΧΕΣ
*πραγματική
ανάπτυξη*



ΕΣΠΑ
2007-2013
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Δικαιούχος: Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ.) «Κιθαιρώνεια"-Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική»

Κανάρη 20 ΤΚ 10674 Αθήνα, τηλ.: 210-3625300, fax: 210-3618341
URL: <http://www.kithaironeia.gr/>

Εταίροι Α.Σ.:

ΚΕΚ ΔΙΟΝ-Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό και Ερευνητικό Κέντρο Ανάπτυξης (Συντονιστής)

Κανάρη 20 / Χ.Μούσκου 18 ΤΚ 10674 Αθήνα/ΤΚ 15773 Ι.Ιλίσια
τηλ.: 210-3625300/210-7707990, fax: 210-3618341/210-7707630
e-mail: info@depeka.gr URL: www.kekdion.gr

Κοινωνικής Επιχείρηση Δήμου Μάνδρας-Ευδουλίας

Θεμιστοκλέους 10, ΤΚ 19600 Μάνδρα, τηλ.: 210-5550825, fax: 210-550826
e-mail: deam.mandra@gmail.com URL: www.mandras-eydyllias.gr

Δήμος Ασπροπύργου

Λεωφόρος Δημοκρατίας 18, ΤΚ 19600 Ασπρόπυργος,
τηλ.: 210-2006410, 213-2006409, 213-2006530, 213-2006412, fax: 210-5572276
e-mail: ggdim@aspropyrgos.gr URL: www.aspropyrgos.gr

Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό & Ερευνητικό Κέντρο Αθηνών (Ε.Π.Ε.Κ.Α)

Κανάρη 20 ΤΚ 10674 Αθήνα, τηλ.: 210-3625300, fax: 210-3618341
e-mail: info@depeka.gr URL: www.epeka.gr

ΑΡΒΙΣ-Περιβαλλοντικές Επιχειρήσεις Ελλάδος-ΑΡΒΙΣ Α.Ε.

Μάρνη 4, ΤΚ 10433 Αθήνα, τηλ.: 210-8232703, fax: 210-8232045
e-mail: info@arvis.gr URL: www.arvis.gr

Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργιών Ελλάδος (Σ.Κ.Λ.Ε.)

Τοσίτσα 19 ΤΚ 10683 Αθήνα, τηλ. 210-8834818, fax :210-8827071
e-mail: skle@otenet.gr URL: www.skle.gr

Θ.Αλεξανδριδης & ΣΙΑ Ε.Ε. – ΩΜΕΓΑ TECHNOLOGY

Ελ.Βενιζέλου 4 ΤΚ 17676 Καλλιθέα, τηλ.: 210-9246013, fax:210-9246031
e-mail: info@omegatech.gr URL: www.omegatech.gr

Η Πράξη «Κιθαιρώνεια"-Πρωτοβουλία απασχόλησης & επιχειρηματικότητας σε δυναμικούς κλάδους της τοπικής οικονομίας στη Δυτική Αττική» υλοποιείται στο πλαίσιο της δράσης 7:«Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας», της Κατηγορίας Παρέμβασης 1:Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 8:«Διευκόλυνση της πρόσβασης στην Απασχόληση στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Ανθρώπινο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης